

**VILNIAUS KOLEGIJOS VEIKLOS TOBULINIMO PLANAS  
ATSIŽVELGIANT Į INSTITUCINIO VERTINIMO REKOMENDACIJAS**

Eilės Nr.	Institucinio vertinimo rekomendacija	Veikla įgyvendinat rekomendaciją / priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Priemonės įvykdymo terminas	Numatomas rezultatas
<b>Valdymas</b>					
1.	Siekdama pagerinti savo veiklos rezultatus, Kolegija turėtų rinkti daugiau kokybinių įrodymų, kurie papildytų šiuo metu daugiausiai kiekybinius duomenis, renkamus strateginiams rodikliams (40 p.)	1.1. Kolegijos strategijos 2021-2025 m. įgyvendinimo veiksmų plano atnaujinimas	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai Direktoriaus pavaduotojas studijoms Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei	2024-12-31	Kolegijos strategijos 2021-2025 m. įgyvendinimo planas papildytas kokybiniais rodikliais
		1.2. Kolegijos metinių veiklos ataskaitų formų atnaujinimas	Akademines informacijos valdymo ir analizės skyriaus vedėjas Studijų kokybės skyriaus vedėjas Dekanai Prodekanai Katedrų vedėjai	2024-12-31  Nuo 2025-03-01 kasmet	Atnaujintos Kolegijos metinės veiklos ataskaitų (Kolegijos, fakulteto, katedros, dėstytojo) formos  Kokybine duomenų analize grįstos Kolegijos metinės veiklos ataskaitos (Kolegijos, fakulteto, katedros, dėstytojo)
2.	Kolegija turėtų pagerinti savo interneto svetainėje ir socialinėje žiniasklaidoje pateikiamos informacijos kokybę, pabrėždama savo išskirtines savybes ir reklamuodama visus jos teikiamų paslaugų aspektus (42–43 p.).	2.1. Kolegijos unikalios pardavimo pasiūlymo (angl. <i>USP</i> , „ <i>unique selling proposition</i> “), skirto visoms veiklos sritims, įskaitant studijų programas, mokymąsi visą gyvenimą, TMTEP ir meno veiklą, sukūrimas	Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai Komunikacijos skyriaus vedėjas Paslaugų visuomenei ir bendruomenei tarnybos vadovas	2025-12-31	Sukurtas ir įgyvendinamas Kolegijos USP  Įsteigtas Paslaugų visuomenei ir bendruomenei tarnybos vadovo etatas
		2.2. Kolegijos išorinės ir vidinės komunikacijos valdymo modelio sukūrimas ir įgyvendinimas	Komunikacijos grupės vadovas Komunikacijos skyriaus vedėjas	2025-12-31	Atlikti darbai susiję su Kolegijos interneto svetainės ir fakultetų interneto svetainių suderinamumu ir informacijos kokybe  Parngtos Kolegijos vidinės ir išorinės komunikacijos strateginės gairės

Eilės Nr.	Institucinio vertinimo rekomendacija	Veikla įgyvendinat rekomendaciją / priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Priemonės įvykdymo terminas	Numatomas rezultatas
					<p>Atnaujintos Kolegijos informacijos viešinimo gairės</p> <p>Peržiūrėtos darbuotojų atsakomybės už informacijos viešinimą Kolegijos komunikacijos kanalais</p>
3.	<p>Akademinė taryba turėtų apsvarstyti, kaip ji galėtų veiksmingiau atlikti savo, kaip aukštesniojo akademinio organo, funkciją, visų pirma prižiūrėti, kaip įgyvendinama Kolegijos kokybės valdymo sistema ir taikomųjų mokslinių tyrimų veikla (34 p.).</p>	<p>3.1. Vadovaujantis atnaujintu Kolegijos kokybės vadovu (4.1. priemonė), Akademinės tarybos darbo reglamente nustatytų funkcijų peržiūra, orientuojantis į studijų kokybės užtikrinimo ir TMTEP ir meno veiklos įgyvendinimo stebėseną</p>	<p>Akademinės tarybos pirmininkas Studijų kokybės skyriaus vedėjas Mokslo ir meno tarnybos vadovas</p>	2024-12-31	<p>Atnaujintos Akademinės tarybos darbo reglamente nustatytos funkcijos</p> <p>Sudarytas nuolatinis Akademinės tarybos TMTEP ir meno veiklos komitetas</p>
4.	<p>Kolegija turėtų peržiūrėti savo požiūrį, kad galėtų aktyviai reaguoti į besikeičiančius technologinius, visuomeninius ir aplinkos veiksnius, kad sukurtų ir išlaikytų patrauklų aktualių studijų programų portfelį.</p>	<p>4.1 Studijų programų pasiūlos užtikrinimas, stebint rinką ir atsižvelgiant į aktualius jos poreikius</p>	<p>Direktoriaus pavaduotojas studijoms Studijų tarnybos vadovas Studijų kokybės skyriaus vedėjas Dekanai Katedrų vedėjai Studijų programų komitetų pirmininkai</p>	Nuo 2025-01-01 kasmet	<p>Nuolatinė darbo rinkos stebėseną ir analizę</p> <p>Kolegijos studijų programų, atitinkančių aktualius darbo rinkos poreikius, pasiūla</p>
5.	<p>Kolegija turėtų paremti savo nusistovėjusį strateginio planavimo ir rizikos valdymo metodą vadovu, kuriame būtų išsamiai aprašyti planavimo ir rizikos valdymo procesai, nustatyta atsakomybė ir požiūris į susijusią komunikaciją</p>	<p>5.1. Kolegijos 2026-2031 m. rizikos valdymo plano parengimas</p>	<p>Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai Direktoriaus pavaduotojas studijoms Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei</p>	2025-12-31	<p>Parengtas Kolegijos 2026-2031 m. rizikų valdymo planas Parengtas Kolegijos 2026-2031 m. rizikų įgyvendinimo planas</p>
6.	<p>Kolegijai rekomenduojama parengti aiškią personalo strategiją: užtikrinti, kad akademinio personalo profilį būtų galima veiksmingai pritaikyti prie sparčiai kintančių visuomenės ir profesinių poreikių, ir taip užtikrinti, kad būtų</p>	<p>6.1. Kolegijos 2026-2031 m. strategijos ir strateginių dokumentų parengimas</p>	<p>Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai Direktoriaus pavaduotojas studijoms Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei</p>	2025-12-31	<p>Parengta Kolegijos 2026-2031 m. strategija Parengti Kolegijos strateginiai dokumentai Parengtas Kolegijos strategijos 2026-2031 m. įgyvendinimo planas</p>

Eilės Nr.	Institucinio vertinimo rekomendacija	Veikla įgyvendinat rekomendaciją / priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Priemonės įvykdymo terminas	Numatomas rezultatas
	užtikrintas lanksčiai reaguojančių programų portfelio tvarumas; užtikrinti lankstų, veiksmingą ir efektyvų administracinį valdymą, kuris aktyviai atitiktų kintančius poreikius				
		6.2. Skaitmeninės Kolegijos personalo duomenų bazės vystymas	Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai Personalo tarnybos vadovas Informacinių technologijų centro vadovas	2026-12-31	Sudaryta ir pritaikyta naudojimui skaitmeninė Kolegijos personalo duomenų bazė
	<b>Kokybės užtikrinimas</b>				
7.	Kolegija turėtų apsvarstyti, kaip Kokybės vadovą padaryti prieinamesnį ir naudingesnį darbuotojams ir studentams (66 p.).	7.1. Kokybės vadovo atnaujinimas	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai Direktoriaus pavaduotojas studijoms Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei	2025-12-31	Atnaujintas Kokybės vadovas su aiškiai apibrėžtais kokybės raiškos kriterijais ir bendruomenės atsakomybėmis derančiomis su Kolegijos veiklą reglamentuojančiais teisės aktais  Parengta Kokybės vadovo santrauka
8.	Atsižvelgdama į 74–75, 79 ir 81–82 punktuose pateiktus pasiūlymus, Kolegija galėtų sukurti savitą ir veiksmingą kokybės valdymo metodą	8.1. Vadovaujantis atnaujintu Kokybės vadovu, plėtojama Kokybės vadybos sistema	Direktorius Akademinės tarybos pirmininkas Studijų kokybės skyriaus vedėjas	2025-12-31  2026-03-31	Patobulinta ir plėtojama Kolegijos kokybės valdymo sistema  Kokybės vadybos sistemos pristatymas Kolegijos bendruomenėje
9.	Reikėtų peržiūrėti savianalizės procedūrą, ypatingą dėmesį skiriant jos tikslingumui: kiek savianalizės ir veiklos ataskaitos suteikia Akademinėi tarybai (arba jos komitetams) pakankamai išsamios informacijos apie Kolegijos teikiamų paslaugų kokybę, ir įvertinant, kokia yra galimybė, kad procedūros laikymasis gali tapti pernelyg didele našta darbuotojams (72–74 p.).	9.1. Kolegijos metinių veiklos ataskaitų formų atnaujinimas (atsižvelgiant į Kolegijos suteikiamų paslaugų kokybės analizę, suinteresuotų šalių poreikius, platesnį ataskaitų taikymo sritį, ataskaitų rodiklių pokytį)	Studijų kokybės skyriaus vedėjas  Akademinės informacijos valdymo ir analizės skyriaus vedėjas Informacinių technologijų centro vadovas	2025-12-31  2026-03-31	Atnaujintos Kolegijos metinės veiklos ataskaitų (Kolegijos, fakulteto, katedros, dėstytojo) formos  Įdiegta Kolegijos duomenų analitikos sistema: kiekybinių ir kokybinių duomenų, apimančių visas Kolegijos veiklas, rinkimas ir analizė

Eilės Nr.	Institucinio vertinimo rekomendacija	Veikla įgyvendinat rekomendaciją / priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Priemonės įvykdymo terminas	Numatomas rezultatas
	Kolegijos požiūris į kokybės valdymą taip pat galėtų būti sustiprintas išplėtus kokybės stebėsenos ataskaitų taikymo sritį (73 p.) ir programų tvirtinimo procedūrą (75 p.).				
10.	Akademinė taryba turėtų nustatyti oficialią procedūrą, pagal kurią būtų periodiškai vertinama kokybės valdymo sistema, ir apsvarstyti, ar verta ir įmanoma sistemą vertinti pagal dabartinėje Kokybės vadovo versijoje nustatytus principus ir kriterijus (85–86 p.).	10.1. Kokybės vadybos sistemos veiksmingumo periodinės stebėsenos ir vertinimo rodiklių kūrimas	Akademinės tarybos pirmininkas Studijų kokybės skyriaus vedėjas	Nuo 2024-03-31 kasmet	Kokybės vadybos sistemos periodinė veiksmingumo stebėseną ir vertinimą
11.	Kolegija turėtų užtikrinti, kad grįžtamojo ryšio „kilpa“ būtų uždara, kad visi studentai ir darbuotojai galėtų įsitikinti kaip organizacija įsiklauso, mokosi ir tobulėja; tam galėtų būti taikomas modelis „jūs pasakėte, mes padarėme“	11.1. Nuolatinė grįžtamojo ryšio rezultatų stebėseną ir analizę	Studijų kokybės skyriaus vedėjas Dekanai Katedrų vedėjai Studijų programų komitetų pirmininkai	Nuo 2025-01-01 kasmet	Nuolatinis grįžtamojo ryšio rezultatų aptarimas su suinteresuotomis šalimis ir įgyvendinamų pokyčių viešinimas Kolegijos bendruomenei
<b>Studijų ir mokslo (meno) veikla</b>					
12.	Kolegija turėtų užtikrinti, kad fakultetai į savo veiklos planus įtrauktų veiksmingas studentų nubyrimo mažinimo priemones ir atidžiai stebėtų, kaip jos įgyvendinamos. (105–106 p.)	12.1. Kolegijos studentų pasitraukimo iš studijų valdymo plano atnaujinimas	Direktoriaus pavaduotojas studijoms Akademinės tarybos Studijų kokybės komitetas Studijų tarnybos vadovas Prodekanai	2023-09-30	Atnaujintas Kolegijos studentų pasitraukimo iš studijų valdymo planas
		12.2. Periodinė studentų pasitraukimo iš studijų valdymo priemonių veiksmingumo stebėjimas ir analizė	Studijų tarnybos vadovas Prodekanai	Nuo 2024-09-30 kasmet	Periodiškai stebimas ir analizuojamas pasitraukimo iš studijų valdymo priemonių veiksmingumas
		12.3. Studentų pasitraukimo iš studijų rizikos veiksnių stebėjimas ir analizė	Studijų tarnybos vadovas Prodekanai	Nuo 2024-09-30 kasmet	Stebimi ir analizuojami studentų pasitraukimo iš studijų rizikos veiksniai ir nubyrimo mažinimo priemonių veiksmingumas

Eilės Nr.	Institucinio vertinimo rekomendacija	Veikla įgyvendinat rekomendaciją / priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Priemonės įvykdymo terminas	Numatomas rezultatas
13.	Atsižvelgdama į savo planus, Kolegija turėtų imtis priemonių, kad padidintų studentų, dalyvaujančių taikomuosiuose moksliniuose tyrimuose ir meno veikloje, skaičių ir išorės socialinių dalininkų užsakytų baigiamųjų darbų skaičių (110–111 p.).	13.1. Sisteminga socialinių dalininkų poreikių analizė (10.2. priemonės dalis)	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei Mokslo ir meno tarnybos vadovas Dekanai Prodekanai Katedrų vedėjai	Nuo 2024-06-30 kas dveji metai	Aprašytas socialinių dalininkų poreikių įgyvendinimo procesas (užsakomieji baigiamieji darbai, taikomieji moksliniai tyrimai ir meno veikla, integruojant studentus į tyrėjų grupes)  Didesnė baigiamųjų darbų parengtų pagal įmonių užsakymus dalis nuo bendro baigiamųjų darbų skaičiaus
		13.2. Kasmetinė bendradarbiavimo sutarčių vykdymo stebėseną ir analizė	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei Mokslo ir meno tarnybos vadovas Dekanai	Nuo 2024-06-30 kasmet	Bendradarbiavimo sutarčių vykdymo rezultatų įvertinimas  Padidėjusi įplaukų iš strateginių TMTEP ir meno veiklos partnerysčių dalis  Išplėtos į socialinę atsakomybę orientuotos TMTEP ir meno veiklos
		13.3. Studijų kreditų suteikimo studentams už dalyvavimą TMTEP ir meno veikloje reglamentavimas	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei Direktoriaus pavaduotojas studijoms Studijų tarnybos vadovas Mokslo ir meno tarnybos vadovas	2025-03-31	Studijų kreditų suteikimas studentams už dalyvavimą TMTEP ir meno veikloje
		13.4. Studentų mokslinės (ir meno) draugijos (SMD, SMMD) veiklos veiksmingumo didinimas	Fakultetų SMD, SMMD	2023-09-01	Didesnis studentų, dalyvaujančių TMTEP ir meno veikloje, skaičius  Studentų mokslinių publikacijų, pranešimų studentų mokslinėse-praktinėse konferencijose skaičiaus nuolatinis didėjimas
14.	Kolegija turėtų parengti ir paskelbti mokymosi ir mokymo strategiją. Mokymosi ir mokymo strategijos dalis: Kolegija turėtų toliau svarstyti į studentą orientuoto mokymosi ir mokymo bei novatoriškų mokymo metodų reikšmę; rekomenduojama atnaujinti savo požiūrį į veiklą ir ji	14.1. Kolegijos 2026-2031 m. strategijos ir strateginių dokumentų parengimas	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai Direktoriaus pavaduotojas studijoms Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei	2025-12-31	Parengta Kolegijos 2026-2031 m. strategija Parengti Kolegijos strateginiai dokumentai Parengtas Kolegijos strategijos 2026-2031 m. įgyvendinimo planas

Eilės Nr.	Institucinio vertinimo rekomendacija	Veikla įgyvendinat rekomendaciją / priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Priemonės įvykdymo terminas	Numatomas rezultatas
	<p>palyginti su tarptautiniais pavyzdžiais; Kolegija turėtų stiprinti tarpdisciplininį požiūrį ir veiklą tarp fakultetų ir studijų programų per teminius projektus, modulius ir studijų programas, pavyzdžiui, tvarumo; Kolegija taip pat turėtų apsvarstyti, ar į savo mokymosi ir mokymo strategiją galėtų įtraukti metodus, kaip teikti paramą ir patarimus pasitelkiant vidinius geranoriškus kritikus darbuotojų tarpusavio mentorystę ir dalijimąsi gerąja patirtimi.</p>				
	<b>Poveikis regionų ir visos šalies raidai</b>				
15.	<p>Kolegija turėtų plėtoti sistemingą ir aktyvų požiūrį į visos aukštosios mokyklos poreikių vertinimą ir tenkinimą visose savo veiklos srityse, įskaitant studijų programas, mokymąsi visą gyvenimą, taikomuosius mokslinius tyrimus ir meno veiklą, kur ji tikisi daryti poveikį regioninei ir nacionalinei plėtrai (130 p.).</p>	15.1. Regioninių ir nacionalinių poreikių vertinimo gairių rengimas	<p>Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei  Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai  Paslaugų visuomenei ir bendruomenei tarnybos vadovas  Dekanai  Prodekanai  Katedrų vedėjai</p>	2025-06-30	Sukurtos regioninių ir nacionalinių institucinių poreikių vertinimo gairės
		15.2. Reprezentatyvi išorės socialinių dalininkų poreikių apklausa	<p>Direktoriaus pavaduotojas studijoms  Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei  Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai  Paslaugų visuomenei ir bendruomenei tarnybos vadovas  Mokslo ir meno tarnybos vadovas  Studijų kokybės skyriaus vedėjas  Dekanai  Prodekanai  Katedrų vedėjai</p>	Nuo 2024-09-01 kasmet	<p>Kasmetinė išorės socialinių dalininkų poreikių analizė Kolegijos metinėje veiklos ataskaitoje</p> <p>Rengiamos / vykdomos studijų ir neformalaus švietimo programos, vykdomos TMTEP ir meno veiklos, atitinkančios regioninius ir nacionalinius poreikius</p>

Eilės Nr.	Institucinio vertinimo rekomendacija	Veikla įgyvendinat rekomendaciją / priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Priemonės įvykdymo terminas	Numatomas rezultatas
		15.3. Strateginės partnerystės su Vilniaus regiono savivaldybėmis plėtra: Kolegijos dienų organizavimas Vilniaus regiono savivaldybėse	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei Dekanai Prodekanai Katedrų vedėjai	Nuo 2023-10-15	Bendri tęstiniai projektai ir iniciatyvos
16.	Kolegija turėtų nustatyti rodiklius, kuriais būtų vertinamas jos veiklos, skirtos regioninei ir nacionalinei plėtrai, veiksmingumas, be tų, kurie šiuo metu naudojami veiklos apimčiai vertinti (136 p.).	16.1. Kolegijos Programų (TMTEP ir meno veiklos, Strateginės partnerystės, Socialinės atsakomybės) atnaujinimas: jų veiksmingumo vertinimo ir poveikio regioninei ir nacionalinei plėtrai rodiklių nustatymas	Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei Direktoriaus pavaduotojas studijoms Studijų kokybės skyriaus vedėjas Mokslo ir meno tarnybos vadovas Dekanai Prodekanai	2025-12-31  Nuo 2025-01-01 kasmet  2025-12-31	Atnaujintos Kolegijos Programos (TMTEP ir meno veiklos, Strateginės partnerystės, Socialinės atsakomybės)  Studijų kryptių ir TMTEP ir meno veiklos rezultatų vertinimas  Sukurti strateginio bendradarbiavimo sutarčių veiklų ir rezultatų veiksmingumo nustatymo ir poveikio regioninei ir nacionalinei plėtrai įrankiai (gairės, šablonai, dokumentų saugojimo ir valdymo sistema SharePoint ir kt.)
17.	Kolegija turėtų dėti daugiau pastangų reklamuodama savo mokymosi visą gyvenimą paslaugas, įskaitant mokymo kursus vaizduojamojo meno srityje ir kitus sėkmingus kursus, kad padidintų socialinių dalininkų informuotumą ir užpildytų rinkos nišą (140 p.).	17.1. Kolegijos unikalaus pardavimo pasiūlymo (angl. USP, „unique selling proposition“), skirto visoms veiklos sritims, įskaitant studijų programas, mokymąsi visą gyvenimą, TMTEP ir meno veiklą, sukūrimas  17.2. Kolegijos kompetencijų tobulinimo centro sukūrimas	Komunikacijos grupės vadovas Kompetencijų tobulinimo koordinatorius Direktoriaus pavaduotojas mokslui ir partnerystei Paslaugų visuomenei ir bendruomenei tarnybos vadovas Dekanai  Direktorius Direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai	2025-12-31          2026-09-01	Sukurtas ir įgyvendinamas Kolegijos USP  Socialinių dalininkų ir suinteresuotų šalių informuotumas, užpildyta rinkos niša      Kolegijos kompetencijų tobulinimo centras koordinuoja mokymosi visą gyvenimą paslaugų teikimą, atsako už jų viešinimą